

Europass curriculum vitae

Informazioni personali

Cognome/i e nome/i

Indirizzo/i

Nazionalità/e

Bruzzi Donata

italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Da ottobre 2020 - oggi

Studio Donata Bruzzi

Consulente in psicologia clinica e del lavoro per enti della Pubblica Amministrazione

Psicologa

Consulenze per conto di Pubbliche Amministrazioni:

- Psicologa Psicoterapeuta nell'ambito del servizio "Avrò cura di me" sportello d'ascolto per i dipendenti dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna (da febbraio 2024 a – termine incarico – febbraio 2025). In precedenza medesima attività su incarico del Dipartimento di Psicologia (novembre 2022 – maggio 2023 e giugno 2023 – gennaio 2024).
- Incarico di Psicologa **coordinatrice dello sportello d'ascolto e consigliere di fiducia per Comune di Ravenna e Camera di commercio di Ravenna** (da marzo 2023 a – termine incarico – dicembre 2025, su contratto di Devup srl, soggetto appaltatore).
- Esperta psicologa **membro esterno in commissioni di concorso pubblico**: Unione Colline Matildiche (Istruttore Direttivo Pedagogista 2021, Istruttore Direttivo Tecnico 2022), Unione Terre d'Acqua (Istruttore Agente di Polizia Locale 2022).
- Docente formazione ECM Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese dal titolo "Relazione empatica e gentile" (settembre – ottobre 2022) in collaborazione con Devup Consulting.
- Docente formazione ECM Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna dal titolo "L'identità dello psicologo nei contesti del lavoro e delle organizzazioni: buone pratiche deontologiche" (ottobre 2021).
- Docente formazione ECM (Gruppo di miglioramento) AUSL Imola "Affrontare il rischio stress nel contesto organizzativo: il bilanciamento tra fattori protettivi e fattori di rischio" (ottobre 2020).

Date (da – a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Da luglio 2016 - oggi

Credem Credito Emiliano www.credem.it

Gruppo bancario

Consulente per la selezione del personale

- Valutazione del personale in ingresso: conduzione di colloqui di valutazione, redazione di profili per profili junior e senior di diverse aree (IT, legale, marketing, ecc.).
- Conduzione di assessment in presenza e a distanza, nell'ambito della campagna "Progetto giovani" per la selezione di giovani di potenziale. Progettazione e somministrazione di casi ed esercitazioni.

Date (da – a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Pagina 1 - Curriculum vitae di
Bruzzi Donata

Da gennaio 2017 - oggi

Devup consulting www.devupconsulting.com

Agenzia per il lavoro accreditata dal Ministero per la ricerca e selezione

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità	Consulente per la ricerca e selezione del personale , formatrice e coach Consulente per la ricerca e selezione di profili tecnici e manageriali (es. Responsabile di produzione, Operational excellence manager, Sviluppatore software, ecc.). Conduzione di percorsi di formazione d'aula (temi: gestione dei conflitti, comunicazione, gestione delle riunioni, sviluppo dell'assertività) e di coaching individuali. Psicologa per Sportelli d'ascolto aziendali.
Date (da – a)	Da marzo 2007 - oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Donata Bruzzi
Tipo di azienda o settore	Consulente in psicologia clinica e del lavoro, psicoterapeuta
Tipo di impiego	Psicologa Psicoterapeuta
Principali mansioni e responsabilità	Consulenze per conto di aziende, enti di formazione, società di consulenza, privati. - Percorsi di consulenza psicologica e psicoterapia individuale a favore di privati (2019 - oggi). - Consulente per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato (come da D.Lgs. 81/08, art. 28 e dlgs 106/09) per PMI di vario settore per conto di Sopran Ciodue (2022 – oggi); valutazione rischio SLC per otto istituti scolastici della provincia di Bologna (2010). - Formatrice per: Sopran Ciodue (2022 – oggi), Devup Consulting (2017 – oggi), 4D Formazione (2019), INIPA Coldiretti (2018), Irecoop (2010 – 2018), People Design (2016/17), Sidagroup (2015), ENAIP FVG (2014). Principali temi trattati durante le attività di formazione: comunicazione efficace e persuasione, gestione dei conflitti, gestione del tempo, gestione delle riunioni, public speaking, autostima e autoefficacia, selezione dei collaboratori, gestione e sviluppo del personale, lavoro in gruppo e team building, gestione dello stress, benessere lavorativo e burnout, formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. - Coach e consulente di sviluppo del personale per: Devup Consulting (2017 – oggi), Casa di cura "Francesco e Chiara" (2016 – 2018), ForModena/IMA Group (2014 - 2016), Lovol Europe Engineering (2015), QuaDir (2007, 2008). - Consulente di orientamento per GI Formazione (2015 – 2016), Fers Fondazione per l'economia e la responsabilità sociale (già Fondazione Nomisma Terzo Settore) (2010), privati. - Consulente in ambito organizzativo per: NP Solutions (2014, partecipazione al progetto di riorganizzazione di una struttura no profit).
Date (da – a)	Da maggio 2012 – ottobre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Rete Ferroviaria Italiana (Gruppo Ferrovie dello Stato) , P.zza Medaglie d'oro 3, Bologna
Tipo di azienda o settore	Unità Sanitaria Territoriale (ufficio medicina del lavoro) di impresa ferroviaria
Tipo di impiego	Psicologa (consulente esterna)
Principali mansioni e responsabilità	Verifica requisiti psicoattitudinali attraverso test e colloqui psicologici individuali per la certificazione di idoneità al lavoro di: - addetti alla condotta dei treni (DL n. 247/2010) e altre figure operanti in attività connesse con la sicurezza della circolazione dei treni e dell'esercizio ferroviario (manutentori, capitreno, capistazione, ecc., come da disposizione RFI n. 55 del 2006); - Vigili del Fuoco e vigili del fuoco volontari. Colloqui clinici per accertamento della presenza/assenza di deficit o disfunzioni psicologiche per il personale dipendente del Gruppo Ferrovie dello Stato, su richiesta del medico competente. Valutazioni psicodiagnostiche e verifiche psicoattitudinali ai sensi del "Regolamento di esecuzione e di attuazione del Nuovo codice della strada" (art. 324 del DPR 495/1992). Sportello d'ascolto e supporto psicologico a personale ferroviario a seguito di incidenti sul lavoro. Formazione al personale di condotta, accompagnamento treno, RLS sul tema del rischio stress lavoro-correlato. Partecipazione a gruppi di valutazione stress lavoro-correlato per RFI, Trenitalia, Trenitalia Tper.
Date (da – a)	Da marzo 2005 – marzo 2014
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ce.Trans. Srl socio unico Alma Mater Studiorum Università di Bologna , viale Masini 36, Bologna
Tipo di azienda o settore	Consulenza tecnica e progettazione in tema di orientamento scolastico e professionale
Tipo di impiego	Psicologa dell'orientamento (consulente esterna con incarichi su progetto)

<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Consulente di orientamento nell'ambito di percorsi individuali e di gruppo. Progettazione e realizzazione di percorsi di bilancio delle competenze. Alcuni dei progetti più significativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Provincia di Bologna (2012/14): realizzazione di un kit di strumenti e di una guida metodologica per la valutazione e il monitoraggio delle attività degli sportelli di ascolto nelle scuole secondarie. - Regione Friuli Venezia-Giulia (2011/12): indagine di customer satisfaction relativa ai servizi di orientamento regionali, nell'ambito del progetto "Appalto di servizi finalizzati alla realizzazione di un sistema regionale per il monitoraggio e la valutazione degli interventi e dei servizi per l'orientamento nell'ambito del Diritto/Dovere di istruzione/formazione". - Casabase (2010/11): Formatrice e coach nell'ambito di un progetto di formazione e sviluppo per il personale di una società di ricerca e selezione ed intermediazione di personale. - "Genitori e figli verso la scelta" (CCIAA di Rimini, 2011): progettazione di un percorso di formazione per genitori di studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado. - Rapporto Nazionale sull'Orientamento di ISFOL (http://www.rapporto-orientamento.it/): contributo alla redazione del capitolo relativo alle attività di orientamento nel sistema dell'istruzione. I report prodotti sono stati pubblicati all'interno del Rapporto Orientamento di Isfol per le annualità 2009, 2010, 2011. - "SIID 4. Servizio itinerante inserimento donna" (2010/11): progettazione di percorsi di gruppo finalizzati all'inserimento socio-lavorativo di soggetti in condizione di marginalità sociale. Orientamento individuale e di gruppo, bilanci di competenze. - "Associazionismo, lavoro, impresa: Esserci!" (Provincia di Varese, 2010): redazione contenuti per un portale di auto-orientamento per studenti degli istituti secondari: guide e materiali per l'auto-orientamento, questionario di auto-valutazione delle competenze orientative. - "Con-pari e Generio" (2005): ricerca, analisi e schedatura indagini sull'orientamento.
<p>Date (da – a)</p>	<p>Da giugno 2006 – agosto 2016</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Finsoft srl, Corso Svizzera 185 bis, Torino. www.finsoft.it</p>
<p>Tipo di azienda o settore</p>	<p>Consulenza informatica ed ingegneristica</p>
<p>Tipo di impiego</p>	<p>Responsabile recruiting ed HR Business Partner presso la sede operativa di Bologna</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>SELEZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento del settore recruiting per tutte le sedi aziendali (3 risorse assegnate); - Gestione diretta del processo di recruiting e selezione per le sedi di Bologna e Cannes (FR): pubblicazione annunci, screening curricula, colloqui individuali e di gruppo (assessment center), somministrazione test psicologici, presentazione dei profili alla committenza; - Contatti con soggetti territoriali ed organizzazione e gestione di eventi di employer branding; <p>FORMAZIONE e SVILUPPO DEL PERSONALE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Individuazione del fabbisogno e programmazione di attività di formazione; - Trainer su percorsi formativi di potenziamento delle capacità comunicative e manageriali; - Mappatura delle competenze professionali attraverso bilanci di competenze individuali; - Analisi e definizione della struttura organizzativa della sede di Bologna; - Costruzione di piani di incentivazione e gestione delle carriere.
<p>Date (da – a)</p>	<p>Maggio 2011 – giugno 2012</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Aimag spa, via Maestri del Lavoro 38, Mirandola (MO). www.aimag.it</p>
<p>Tipo di azienda o settore</p>	<p>Multiutility (azienda di proprietà pubblica)</p>
<p>Tipo di impiego</p>	<p>Specialista di ricerca e selezione – Consulente valutazione rischio stress-lavoro correlato</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione del processo di recruiting e selezione in tutte le sue fasi. Redazione della job description, pubblicazione annunci, screening curricula, colloqui individuali, progettazione e conduzione di assessment center, somministrazione test psicologici (psicoattitudinali e personalità), presentazione dei profili e individuazione del candidato da inserire. Coordinamento di una risorsa dedicata alla selezione. - Conduzione e partecipazione ai gruppi di lavoro finalizzati alla valutazione dello stress lavoro-correlato (come da D.Lgs. 81/08, art. 28 e dlgs 106/09), secondo le linee guida Inail.
<p>Date (da – a)</p>	<p>Novembre 2005 – maggio 2006</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Efeso soc. coop. (ora Cesvip), via Aldo Moro 16, Bologna</p>
<p>Tipo di azienda o settore</p>	<p>Ente di formazione accreditato dalla Regione Emilia-Romagna</p>
<p>Tipo di impiego</p>	<p>Consulente per S.I.M.O.L. Servizi Integrati per la Mobilità del Lavoro, progetto di Assistenza Tecnica alla Regione Emilia-Romagna, relativo ai Tirocini formativi in mobilità geografica sud/nord.</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Docente in percorsi di formazione in aula, on the job e FAD rivolti a formatori, operatori e

responsabili dei Centri per l'Impiego sui temi dell'orientamento e selezione;

- Supporto al coordinamento del progetto: programmazione delle attività, rapporti con i soggetti istituzionali coinvolti, redazione di reportistica, gestione del sito internet relativo al progetto e della piattaforma di e-learning;
- Partecipazione alla redazione del volume "Il tirocinio come esperienza di crescita. Le "buone prassi" della mobilità geografica".

Date (da – a)	Marzo 2004 – novembre 2005
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Opta srl, via Galliera 17, Bologna
Tipo di azienda o settore	Società di ricerca e selezione del personale autorizzata dal Ministero
Tipo di impiego	Consulente in selezione del personale: attività svolta in favore di PMI appartenenti a vari settori produttivi (meccanico, chimico, servizi, ecc.), per la ricerca di figure di medio-alto livello.
Principali mansioni e responsabilità	Gestione del processo di selezione nel suo complesso: dalle fasi di reclutamento all'invio alla committenza. Strumenti di selezione: colloqui individuali e di gruppo, test psicologici.

Date (da – a)	Giugno - ottobre 2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Efeso soc. coop. (ora Cesvip), via Aldo Moro 16, Bologna
Tipo di azienda o settore	Ente di formazione accreditato dalla Regione Emilia-Romagna
Tipo di impiego	Consulente per il progetto finanziato dal FSE "I processi di mobilità geografica e i tirocini formativi: creazione di una struttura centralizzata di supporto organizzativo e metodologico".
Principali mansioni e responsabilità	Assistenza Tecnica alla Regione Emilia-Romagna nella gestione dei Tirocini formativi in mobilità geografica sud/nord.

Date (da – a)	Settembre 2002 – maggio 2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Net Working srl , via Albiroli 10, Bologna www.vivanetworking.it
Tipo di azienda o settore	Consulenza, formazione e ricerca applicata al mondo delle organizzazioni
Tipo di impiego	Psicologa consulente per attività di ricerca sul tema della conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro (collaborazione iniziata nell'ambito del tirocinio obbligatorio post-lauream per psicologi)
Principali mansioni e responsabilità	Realizzazione della ricerca "Conoscere per conciliare" promossa dal Comune di Faenza, sul tema della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro in cinque realtà organizzative del territorio: <ul style="list-style-type: none">- Progettazione, somministrazione e analisi dei dati di questionari, interviste strutturate e focus group.- Individuazione di azioni positive in favore della conciliazione mirate alle organizzazioni. Partecipazione al progetto di ricerca "Fra lavoro e famiglia. I servizi di supporto e l'organizzazione del lavoro: ipotesi per nuove azioni positive" sul tema della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro nelle province dell'Emilia-Romagna, finanziato dal FSE. Attività svolte: ricerca bibliografica e supporto nella individuazione di azioni positive a sostegno della conciliazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)	Dicembre 2020
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Elementi di farmacologia
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso Psicologia e farmacologia (8 ECM)
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua

Date (da – a)	Giugno 2020
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS

Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Diagnosi clinica attraverso DSM-5
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso DSM-5 - i principali disturbi dell'età evolutiva, dell'età adulta e relativi alla sfera della sessualità e della personalità (20 ECM)
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	A.A. 2019/20
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Unicusano Università degli Studi Niccolò Cusano Telematica - Roma
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Strumenti per la promozione della salute nei contesti organizzativi
Qualifica conseguita	Master in Psicologia della Salute Organizzativa: teorie, strumenti e metodologie per la valutazione del rischio Stress Lavoro Correlato
Livello nella classificazione nazionale	Master II° livello – 60 CFU
Date (da – a)	Novembre 2018
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Somministrazione e lettura test MMPI-2
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso MMPI-2 base e avanzato (18 ECM)
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Gennaio 2015 – Dicembre 2018
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	IGRO Istituto Gestalt Romagna
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Psicoterapia della Gestalt fenomenologico-esistenziale, enneagramma. Tirocini svolti presso: Gruppo Ceis; SERT Carpaccio; CSM Casalecchio di Reno (due annualità)
Qualifica conseguita	Diploma quadriennale di specializzazione in Psicoterapia della Gestalt
Livello nella classificazione nazionale	Diploma di specializzazione in Psicoterapia
Date (da – a)	Ottobre 2013 – Ottobre 2014
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	EEC Escuela Europea de Coaching
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Coaching (125 ore)
Qualifica conseguita	Executive coaching liv. I e II – Formazione accreditata da ICF ACTP
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Maggio 2011
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Fonti di rischio psicosociale, valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato ai sensi del d.lgs 81/08 (16 ore).
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso “La valutazione dello stress lavoro-correlato: indicazioni operative”

Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Ottobre 2010
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Fonti di rischio psicosociale, valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato ai sensi del d.lgs 81/08 (8 ore).
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso "L'intervento professionale dello psicologo nella valutazione dello stress lavoro-correlato"
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Maggio 2010
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS (FI)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Fonti di rischio psicosociale, valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato ai sensi del d.lgs 81/08 (14 ore), utilizzo del questionario OPRA
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso "Valutare e gestire il rischio stress lavoro-correlato"
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Dicembre 2010 – Dicembre 2012
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Studio di Psicodramma, Milano
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Formazione per formatori con metodi attivi e gestione di gruppi in ambito psicosociale
Qualifica conseguita	Corso biennale per conduttore di gruppo con metodi attivi
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Settembre - dicembre 2006
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	ENFAP Emilia-Romagna (Bologna)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Formazione del personale, normativa in materia di occupazione, politiche di conciliazione e modalità flessibili di lavoro (90 ore)
Qualifica conseguita	Dichiarazione di competenze relativa al corso "Il percorso di carriera di ogni donna: una formazione che sviluppa il sistema per la crescita" FSE Ob. 3 E1 - Rif. PA 2004-845/RER
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Ottobre 2004 - marzo 2005
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	ENFAP Emilia-Romagna (Bologna)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Selezione del personale, outplacement, consulenza di carriera, consulenza strategica per le organizzazioni, project management (200 ore)
Qualifica conseguita	Dichiarazione di competenze relativa al corso " Vita e carriera delle donne: evoluzione del sistema di selezione e consulenza " FSE 2003 Ob. 3E1 rif. PA2003-0623/RER
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua

Date (da – a)	A.A. 2003/04
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Padova
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Strumenti di valutazione del personale, progettazione della formazione, sviluppo delle risorse umane nei contesti organizzativi (300 ore)
Qualifica conseguita	Master in Valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane
Livello nella classificazione nazionale	Master II° livello – 60 CFU

Date (da – a)	A.A. 1996/97 - A.A. 2001/2002
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Storia della psicologia, metodologia della ricerca psicologica, teoria e tecniche dei tests. Titolo della tesi: "La valutazione dell'autostima: adattamento italiano e forma breve della Basic Self-esteem Scale". Materia: Teoria e tecniche dei test. Tesi pubblicata v. "ulteriori informazioni".
Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia indirizzo Generale e Sperimentale. Voto 110/110 e lode.
Livello nella classificazione nazionale	Laurea quinquennale vecchio ordinamento (LM-51).

Date (da – a)	A.S. 1991/92 – A.S. 1995/96
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Istituto Magistrale Statale "Laura Bassi" (Bologna)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Lingua e letteratura italiana, francese e latina; Psicologia; Pedagogia
Qualifica conseguita	Maturità Magistrale. Voto 60/60.
Livello nella classificazione nazionale	Diploma di Scuola Secondaria Superiore e corso integrativo per l'iscrizione all'Università.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA **Italiano**

ALTRE LINGUE **Inglese**

- capacità di lettura Buono
- capacità di scrittura Buono
- capacità di espressione orale Buono

ALTRE LINGUE **Francese**

- capacità di lettura Buono
- capacità di scrittura Buono
- capacità di espressione orale Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI Creazione e mantenimento di relazioni con soggetti territoriali: Istituti scolastici e Università, Centro per l'Impiego, enti di formazione, sportelli di orientamento, sindacato.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE Coordinamento e organizzazione di progetti in ambito aziendale e consulenziale.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Somministrazione MMPI-2; Taleia; Hogan assessment HPI, HDS, MVPI; BFQ; MPP; Basic-SE; Rosenberg self-esteem scale; MMSE.
Valutazione preliminare e approfondita del rischio stress lavoro-correlato.
Progettazione ed utilizzo di strumenti per la valutazione delle competenze manageriali tramite assessment center (in basket, giochi di simulazione).
Progettazione e somministrazione di strumenti di bilancio di competenze.
Gestione di aule di formazione in presenza e in modalità e-learning.
Utilizzo del pacchetto Office.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Psicologa. Iscritta all'Albo A degli Psicologi dell'Emilia-Romagna dal 2004, n° 3497. Iscritta nell'elenco psicoterapeuti nell'ambito dell'Albo degli Psicologi dell'Emilia-Romagna dal 20-12-2018 ai sensi della L.56/89 - art.: 3.

PUBBLICAZIONI:

D. Bruzzi, R. Chattat, V. Ugolini (2004) Argomenti di testing 2 (collana a cura di R. Chattat) *Traduzione e adattamento dei test*. Bologna: Pitagora.

L. Forsman, M. Johnson, V. Ugolini, D. Bruzzi, D. Raboni (2003) *Basic SE. Valutazione dell'autostima di base negli adulti*. Trento: Edizioni Erickson.

CONVEGNI e PRESENTAZIONI:

International Conference "Vocational designing and career counseling: Challenges and new horizons", 12-14 settembre 2011. Presentazione poster.

V° Convegno Internazionale "La qualità dell'integrazione scolastica", Rimini, 11 novembre 2005. Presentazione sul tema "Autostima: valutazione e interventi di potenziamento".

ALTRI CORSI DI FORMAZIONE:

"Team coaching" (2022) Professional Coaching School di Marina Osnaghi

"Hogan Assessment Certification workshop" (2021) Humanage

"Operatrici e operatori impegnati nel contrasto alla violenza di genere e alla violenza assistita" (2018) E-Love

"Officina autobiografica – la scrittura come scoperta di sé" (9 ore, 2014) Aicis.

"Core training di Playback Theatre" (24 ore, 2007) SIPT Scuola Italiana di PlaybackTheatre

La sottoscritta esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Bologna, 19 agosto 2024